



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา โดยกำหนดการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ในวันและเวลาราชการ ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี ดำเนินการทดสอบสมรรถนะความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยวิธีการสอบปฏิบัติและวิธีการสอบสัมภาษณ์ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ดำเนินการเสร็จสิ้นลงแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

๑. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ได้เรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดมาต่ำสุดตามลำดับ

๒. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร มีกำหนดไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่หากมีการการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีการสรรหาใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรนี้เป็นอันยกเลิก

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย จะจ้างผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ โดยเรียงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง มาทำสัญญาจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ในการทำสัญญาจ้างต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างและจัดจ้างได้ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย จะแจ้งให้ทราบต่อไป

๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรดังกล่าวข้างต้น ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร คือ

๔.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการจัดจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๔.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย

กำหนด

๔.๓ ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะจัดจ้างในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย อาจพิจารณาให้ผู้ได้รับการขึ้นบัญชีบรรจุและจัดจ้างในตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันเพื่อประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย ในการบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง

/๕. การจัดทำสัญญา...

๕. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๕.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล
บุโละบุโย กำหนด

๕.๒ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการจ้างตามลำดับในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร
ตามตำแหน่งว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้

๕.๓ ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลัง
มีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย พิจารณาแล้ว
เห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย ก็อาจ
พิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างที่ยัง
ไม่หมดอายุก็ได้

๕.๔ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย ได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร
ซึ่งผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดได้มีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนจะถือว่าเป็น
ผู้ขาดคุณสมบัติ จึงไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง หรือหากผู้นั้นได้รับการทำสัญญาจ้างและจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง
ตำแหน่งใดแล้ว ขอสงวนสิทธิในการจ้างและจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายชานูซี วงศ์ปิตน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง (งานบริหารงานทั่วไป)

เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวมคิด เป็นร้อยละ	ได้ลำดับที่	หมายเหตุ
๐๐๒	นายริฎวน แวสะมะแอ	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๑	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐
๐๐๑	นายอิมรอน ดือระ	๗๔.๖๗	๗๔.๖๗	๒	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐

๒. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	ความรู้ความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่		คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	คะแนนรวมคิด เป็นร้อยละ	ได้ลำดับที่	หมายเหตุ
		การสอบปฏิบัติ (การสอน) (๑๐๐ คะแนน)	การสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)				
๐๐๑	นางสาวชูไรนา ลาเตะ	๘๔.๓๓	๘๗.๖๗	๑๗๒.๐๐	๘๖.๐๐	๑	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐
๐๐๒	นางสาวขอฟาวตี ดือราแม	๗๙.๐๐	๘๐.๓๔	๑๕๙.๓๔	๗๙.๖๗	๒	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐

๓. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (งานบริหารงานทั่วไป)

เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวมคิด เป็นร้อยละ	ได้ลำดับที่	หมายเหตุ
๐๐๒	นายอาดัม ดอเลาะ	๘๗.๖๗	๘๗.๖๗	๑	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐
๐๐๓	นายอับดุลอาซิซ ยูโซ๊ะ	๘๕.๖๗	๘๕.๖๗	๒	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐
๐๐๑	นายอานัสรี อาแว	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๓	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐