



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปัว  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปัว เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา โดยกำหนดการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ในวันและเวลาราชการ ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปัว อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นและองค์การบริหารส่วนตำบลปัว ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ประกาศลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปัว เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง (งานบริหารงานทั่วไป)

| เลขประจำตัวสอบ | ชื่อ - สกุล        | หมายเหตุ |
|----------------|--------------------|----------|
| ๐๐๑            | นายอิสรณ ดือเระ    |          |
| ๐๐๒            | นายวิภูวน แวสะมะแอ |          |

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

| เลขประจำตัวสอบ | ชื่อ - สกุล            | หมายเหตุ |
|----------------|------------------------|----------|
| ๐๐๑            | นางสาวซูไรนา ลาเตะ     |          |
| ๐๐๒            | นางสาวซอฟาวาตี ดือราแม |          |

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (งานบริหารงานทั่วไป)

| เลขประจำตัวสอบ | ชื่อ - สกุล         | หมายเหตุ |
|----------------|---------------------|----------|
| ๐๐๑            | นายอานันท์ อาแว     |          |
| ๐๐๒            | นายอาดัม ดอเลาะ     |          |
| ๐๐๓            | นายอับลอาชีช ยูโซ๊ะ |          |

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย กำหนดวิธีการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้าง ด้วยการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์โดยการทดสอบปฏิบัติและการสอบสัมภาษณ์ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง (งานบริหารงานทั่วไป) เลขประจำตัวสอบ ๐๐๑ - ๐๐๒ ในวันอังคารที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี ตามเวลา ดังนี้

| สมรรถนะ                                                                                                                                                                                                                                                 | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน<br>สมรรถนะ<br>ตามหลักเกณฑ์ | เวลา                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------|----------------------------|
| <b>ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่</b><br>- ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์<br>ในการทำงาน (๒๐ คะแนน)<br>- ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ (๒๐ คะแนน)<br>- ทักษะคิด แร่งใจ (๒๐ คะแนน)<br>- มนุษย์สัมพันธ์ (๒๐ คะแนน)<br>- บุคลิกภาพทั่วไป (๒๐ คะแนน) | ๑๐๐ คะแนน | การสอบสัมภาษณ์                            | เวลา ๑๐.๐๐ น.<br>เป็นต้นไป |

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) เลขประจำตัวสอบ ๐๐๑ - ๐๐๒ ในวันอังคารที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี ตามเวลา ดังนี้

| สมรรถนะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน<br>สมรรถนะ<br>ตามหลักเกณฑ์ | เวลา                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------|----------------------------|
| <b>ทดสอบด้านสถานการณ์จำลอง</b><br>ทดสอบความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานใน<br>หน้าที่ โดยทดสอบความรู้เกี่ยวกับการเลี้ยงดูเด็ก<br>การสอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กปฐมวัย<br>- มีความรู้ความเข้าใจหลักการจัดประสบการณ์การ<br>เรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัย และหลักสูตร การศึกษา<br>ปฐมวัย (๒๐ คะแนน)<br>- มีความรู้ความเข้าใจจิตวิทยา และพัฒนาการเด็ก<br>ปฐมวัยในแต่ละช่วงอายุ (๒๐ คะแนน)<br>- มีความรู้ในเรื่องโภชนาการสำหรับเด็กปฐมวัยอย่าง<br>ถูกต้อง (๒๐ คะแนน)<br>- สามารถใช้สื่อในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อ<br>ส่งเสริมพัฒนาการเด็กทุกด้านอย่างถูกต้อง และ<br>เหมาะสม (๒๐ คะแนน) | ๑๐๐ คะแนน | การสอบปฏิบัติ                             | เวลา ๐๙.๐๐ น.<br>เป็นต้นไป |

/สมรรถนะ...

| สมรรถนะ                                                                                                                                                                                                                                                 | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน<br>สมรรถนะ<br>ตามหลักเกณฑ์ | เวลา                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------|----------------------------|
| - มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพัฒนาการเด็กปฐมวัย<br>ทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ ร่างกาย สติปัญญา อารมณ์ และ<br>สังคม (๒๐ คะแนน)                                                                                                                                  |           |                                           |                            |
| <b>ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่</b><br>- ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์<br>ในการทำงาน (๒๐ คะแนน)<br>- ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ (๒๐ คะแนน)<br>- ทักษะคิด แแรงใจ (๒๐ คะแนน)<br>- มนุษย์สัมพันธ์ (๒๐ คะแนน)<br>- บุคลิกภาพทั่วไป (๒๐ คะแนน) | ๑๐๐ คะแนน | การสอบสัมภาษณ์                            | เวลา ๑๐.๐๐ น.<br>เป็นต้นไป |

๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
(งานบริหารงานทั่วไป) เลขประจำตัวสอบ ๐๐๑ - ๐๐๓ ในวันอังคารที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุย อำเภอนองจิก จังหวัดปัตตานี ตามเวลา ดังนี้

| สมรรถนะ                                                                                                                                                                                                                                                 | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน<br>สมรรถนะ<br>ตามหลักเกณฑ์ | เวลา                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------|----------------------------|
| <b>ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่</b><br>- ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์<br>ในการทำงาน (๒๐ คะแนน)<br>- ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ (๒๐ คะแนน)<br>- ทักษะคิด แแรงใจ (๒๐ คะแนน)<br>- มนุษย์สัมพันธ์ (๒๐ คะแนน)<br>- บุคลิกภาพทั่วไป (๒๐ คะแนน) | ๑๐๐ คะแนน | การสอบสัมภาษณ์                            | เวลา ๑๐.๐๐ น.<br>เป็นต้นไป |

๒. ระเบียบเกี่ยวกับการเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

- ๒.๑ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรแต่งกายด้วยชุดสุภาพ
- ๒.๒ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรนำบัตรประชาชนหรือบัตรประจำตัว  
อื่นที่ทางราชการออกให้ไปแสดงตนในวันที่เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร
- ๒.๓ ห้ามนำเครื่องมือสื่อสารและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าห้องสอบ
- ๒.๔ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการสรรหา  
และการเลือกสรรในวันดังกล่าวก่อนเวลา และเมื่อคณะกรรมการฝ่ายคุมสอบได้ทำการสอบผ่านไปแล้ว  
๓๐ นาที จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิในการสอบครั้งนี้

/๓. เกณฑ์การ...

๓. เกณฑ์การตัดสิน

๓.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาและการเลือกสรรจากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโละบูโย ตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการฯ กำหนดไว้

๓.๒ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การตรวจคุณสมบัติรวมทั้งเงื่อนไขในการสมัครและการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างข้างต้นนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโละบูโยได้ตรวจสอบและประกาศตามเอกสารและข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครจะถือว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรรายนั้น เป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้าสอบ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายชานูซี วงศ์ปิตน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโละบูโย