

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	การกำกับ ติดตาม
๑.การให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือสื่อสารสนเทศขอหน่วยงาน	สำนักปลัด	๑ ม.ค. – มี.ค. ๖๔	๑.จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒.ให้ความรู้ผ่านสื่อออนไลน์ หรือ สื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	ร าย ะ ง าน ความก้าวหน้า ให้ผู้บริหาร ทราบ ณ ๓๑ มี.ค.๖๔
๒.ควรมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ	-ควรปรับปรุงกระบวนการเพื่อลดขั้นตอนในการให้บริการและ การให้บริการ ณ จุดเดียว แลเพิ่มการให้บริการโดยใช้ระบบ IT -เปิดช่องทางแสดงความคิดเห็นในการเสนอความคิดเห็นในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุข กองการศึกษา	๑ ม.ค. – มี.ค. ๖๔	๑.ลดขั้นตอนในการให้บริการ ทำให้เกิดสะดวกและรวดเร็วมากขึ้น และเกิดความคล่องตัวมากขึ้น ๒.มีช่องทางการติดต่อและแสดงความคิดเห็นมากขึ้น	ร าย ะ ง าน ความก้าวหน้า ให้ผู้บริหาร ทราบ ณ ๓๑ มี.ค.๖๔
๓.ควรมีนโยบายด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ควรใช้เว็บไซต์ของหน่วยงาน ในการดำเนินการเป็นหลัก ซึ่งจะ เป็นแนวทางที่ดีที่สุด เพื่อป้องกันการดำเนินงานในด้านการทุจริต	กองคลัง	๑ ม.ค. – มี.ค. ๖๔	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้ใช้เว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นหลัก เพื่อป้องกันการทุจริต	ร าย ะ ง าน ความก้าวหน้า ให้ผู้บริหาร ทราบ ณ ๓๑ มี.ค.๖๔

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	การกำกับ ติดตาม
๔.ผู้ บริ ห า ร หน่วยงานควรแสดง นโยบายเจตจำนง ว่าควรรกรการ กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรม เพื่อ พัฒนา หน่วยงาน ให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใสไม่ ครอบคลุมตามแนว ทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในแต่ละด้าน	ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดง นโยบาย เจตจำนงว่าจะ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใสให้ครอบคลุม ตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐในแต่ละด้าน ทั้งต่อ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดย ชี้แจงให้รับทราบจากการ ประชุม หนังสือเวียน หรือติด ประกาศภายใน และต่อ สาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน หรือสื่ออื่นๆ	สำนักปลัด	๑ ม.ค. – มี.ค. ๖๔	มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	ร า ย ง า น ความก้าวหน้า ให้ ผู้บริหาร ทราบ ณ ๓๑ มี.ค.๖๔
๕. การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร	เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล ที่สาธารณชนควรรับทราบอย่าง ชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูล เข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมี ช่องทางหลากหลาย สร้างการ รับรู้ให้ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้รับบริการสามารถแสดง ความคิดเห็น ร้องเรียนต่อการ ทุจริต ของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานได้	สำนักปลัด	๑ ม.ค. – มี.ค. ๖๔	มีช่องทางการเผยแพร่ ผลงานผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ เป็นต้น	ร า ย ง า น ความก้าวหน้า ให้ ผู้บริหาร ทราบ ณ ๓๑ มี.ค.๖๔



(นายมามะ หะยีสามะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย

