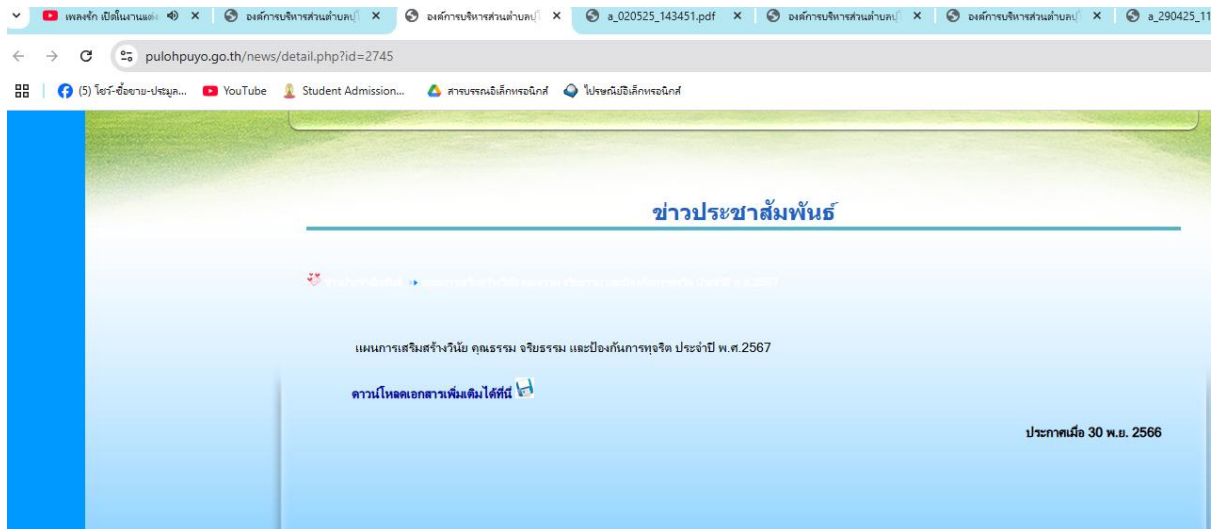


๘๓.การส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการส่งเสริม
และพัฒนาให้ข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นรักษาวินัย

๘๓.๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต

www.pulohpuyo.go.th/news/detail.php?id=๒๗๔๕

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓



www.pulohpuyo.go.th/news/doc_download/a_๐๒๐๕๒๕_๑๔๓๔๕๑.pdf

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีเจตนารมณ์เพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้
เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาลอันจะส่งผลให้
ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานของรัฐ และไว้วางใจในการบริหารงานของรัฐ
นั้นเพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล
บุละบูโย เกิดความเป็นรูปธรรมและมีแบบแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโยจึงได้เชื่อมโยง
โครงการด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่มีลักษณะเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่หรือกิจกรรมที่ให้
ประชาชนได้รับบริการที่ดี เพื่อจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต และ
เป็นการประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติและดำเนินการซึ่งสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลบุละบูโย ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายชานูชี วงศ์ปิตน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย



แผนการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลบุโละปุโย
อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี

แผนการส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลบุละโบโย อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี

ความเป็นมาและความสำคัญ

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรนั้น ๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้ง่ายโดยขาดการกลั่นกรองของบุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนใน

ท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล นั่นคือ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมสละผลดีสู่ประชาชนอย่างแน่อนรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วย มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติดน และปฏิบัติหน้าที่การทำงาน ให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑.จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์กร โดยการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น จำเป็นต้องสอดคล้องกับหลักศีลธรรมความโปร่งใสในการให้บริการ และการอำนวยความสะดวกที่ดี

๒.กำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบุรีรัมย์เพื่อการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพ

๓.เป็นมาตรฐานคู่มือสำหรับผู้บริหาร ในการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้อย่างเป็นระบบ มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

๔.เป็นการประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม/โครงการ อันเกี่ยวเนื่องกับคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบุรีรัมย์ให้ทุกภาคส่วนในพื้นที่รับทราบและร่วมสนับสนุน

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบุรีรัมย์

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลาการส่วนท้องถิ่น(อบต.) พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่นด้วยเพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าสำราญสำคัญสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลาการส่วนท้องถิ่น (อบต.) ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะ ดังนี้

-การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ

- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ทำผลประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ ว่า “...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติ อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะวัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐาน ท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้มั่นอยู่ในคุณธรรมทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การสรรเสริญของมวลชนทั่วไป...”

- มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชน และท้องถิ่นด้วยการปฏิบัติหน้าที่การทำงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และแรงกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รักและศรัทธาเชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้ หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้

- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่ายด้วยวิธีการหลากหลายเช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

มาตรฐานที่ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก หมายถึง มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ดังนี้

- -มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้ว่าการทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๒ ว่า “...กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมีช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ในขณะเมื่อมีความประมาทผลพลั้งเกิดขึ้นนักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ตั้งอยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา... กำลังความตั้งใจ หมายถึงความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบ ให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้เสร็จ ไม่ปล่อยให้คิดฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่าง ๆ นอกจุดหมายอันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่าง ๆ ได้กระจ่าง ให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ชัดเจน และรวดเร็ว...”

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาคทั่วถึงและเป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการ ทุกคน

มาตรฐานที่ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า “ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว...”

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงิน และใช้เวลา

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย

มาตรฐานที่ ๕ พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หมายถึง การพัฒนาตนเอง ดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้

- พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ก็ได้ทั้งนี้ การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญต่อท้องถิ่นและประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า “...ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการ อย่างที่สาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่างที่สี่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะ พอดี และพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึง

ประสงค์ ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้ หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเองอยู่เป็นนิตย์ บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอดีพอเหมาะแก่งานแต่ละชิ้นแต่ละอย่าง ความเจริญวัฒนาของงานของตัวเอง และของประเทศชาติจะได้เกิดขึ้น ตามที่ตั้งใจปรารถนา...”

สรุป

มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐานจึงเป็นสำรสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย พึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชน ได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น นำความเจริญความมั่นคงและความเป็นศักดิ์ศรีมาให้สังคมท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล ของเราและเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวขวัญที่ดีตลอดไป การปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนี้ไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่อย่างใด เพียงแต่ให้มีศรัทธาบริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ คงเส้นคงวา ก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน

แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น
องค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย อำเภอนองจิก จังหวัดปัตตานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย ได้จัดทำแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโยจึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโยปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑.เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริมให้บุคลากรของ อบต.บุโละบุโยทุกระดับปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.จัดอบรมสัมมนา/สวดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล รวมทั้งการปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา (จำนวนคน)	๕๐	สำนักปลัด
	๒.รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้เกิดกระแสค่านิยมในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนกิจกรรมที่เข้าร่วม (ครั้ง)	๒	สำนักปลัด
	๓.ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อกระตุ้นให้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนกิจกรรมที่เข้าร่วม (ครั้ง)	๓	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการป้องกันการทุจริต บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญและร่วมมือกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือของทุกภาคส่วนของสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุม กับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำยุทธศาสตร์/แนวทางปฏิบัติ หรือการประสานความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	จำนวนครั้งในการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุมที่หน่วยงานภายนอกเชิญ	๕๐	สำนักปลัด
	๒.ให้ความร่วมมือในการส่งรายงานผลการดำเนินการ ข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการแล้วเสร็จหรือถึงที่สุดแล้วให้หน่วยงานภายนอก	ร้อยละของการส่งรายงานผลการดำเนินการข้อมูลและเอกสารหลักฐานตามที่หน่วยงานภายนอกร้องขอ	๗๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลในการตรวจสอบการทำงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบู่ละบูโย	๑.จัดระบบการติดตามข้อมูลที่ได้จัดทำรายงานประกาศ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร	ระดับความพึงพอใจของผู้ติดตามข้อมูล (ร้อยละ)	๗๐	สำนักปลัด ทุกกอง สำนักปลัด ทุกกอง
	๒.จัดให้มีการรับข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น ชี้แจง ข้อมูล ตอบข้อสงสัยหรือคำถามแก่ประชาชน	กลุ่มเป้าหมาย ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น บุคคลทั่วไปที่มีการติดต่อราชการ หรือผู้ประกอบการ	๒	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑.การสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑.มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย	ร้อยละของประชาชนที่ได้รับทราบมาตรการเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ	๗๐	สำนักปลัด ทุกกอง
	๒.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน	มีการสร้างช่องทางการตรวจสอบผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ	๔	


ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสุไหงโกลม
เรื่อง นโยบายในรับของขวัญและของกำนัลจากผู้ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุไหงโกลม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดเจตนารมณ์ปฏิญญาว่าด้วย (Big Rock) ๔ ว่าด้วยการพัฒนาจริยบรรพชากรไทยให้โปร่งใสไว้เสมอประโยชน์ โดยมีเป้าหมายให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยจรรยาบรรณภาคคณะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนได้รับของขวัญและของกำนัลจากผู้ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสุไหงโกลม ตระหนักถึงความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และเสริมสร้างความโปร่งใสภายในองค์กร สร้างวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติงานฯ และได้เห็นปฏิกิริยาที่เป็นผลรวมของการตลอดไปองค์การบริหารส่วนตำบลสุไหงโกลมได้มีมติเห็นชอบและเผยแพร่ในหนังสือแนบท้ายนี้ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสุไหงโกลม ได้มีนโยบายและเจตนารมณ์ให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรทุกคน “งดรับ ของขวัญ ของกำนัลจากผู้ติดตาม รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่ว่าจะกรณีใดๆ หรือหลีกเลี่ยงปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

จึงประกาศณาเพื่อปรั่ทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


 (นายซาอิล วงศ์ดอน)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุไหงโกลม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) ๔ ว่าด้วยการพัฒนาธรรมาภิบาลไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดยมีเป้าหมายให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน ตระหนักถึงความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และเสริมสร้างความโปร่งใสภายในองค์กร สร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร ตลอดจนป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน จึงมีนโยบายและเจตนารมณ์ให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรทุกคน “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่ว่าจะเป็นก่อน ขณะ หรือหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

จึงประกาศมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชานูชี วงศ์ปัดน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)
ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ อบต.บุโละบุโย
(NO Gift Policy) ภาษาอังกฤษ





Announcement of Pulohpuyo Subdistrict Administrative Organization
Subject: No Gift Policy of Pulohpuyo Subdistrict Administrative Organization
Fiscal year ๒๐๒๔

In accordance with the revised national reform plan for corruption prevention and suppression, which sets out Big Rock ๔ to develop a transparent and unselfish Thai bureaucracy, with the goal of having all government agencies declare that all government officials do not accept gifts and gifts of any kind from their duties.

The Subdistrict Administrative Organization of Pulohpuyo recognizes the importance of and supports the government's policy under the national reform plan for corruption prevention and suppression.

Therefore, in order to demonstrate a commitment to combating corruption in all forms, strengthening transparency within the organization, creating a culture of integrity in the performance of duties, and preventing unfair performance and conflicts of interest, the Subdistrict Administrative Organization of Pulohpuyo hereby establishes a policy and commitment for all executives, sub-district employees, and personnel to "refrain from receiving or giving" gifts, gifts of any kind, as well as any other benefits from their duties. This policy applies to all gifts or benefits received or given before, during, or after the performance of duties that could lead to corruption and misconduct in the present and future.

Therefore, it is hereby announced for your information and strict compliance.

Announcement Date ๒๒ December , ๒๐๒๔

Signed

(Mr.Sanusee Wongpattane)
Chief Executive of the SAO of Pulohpuyo

๘๓.๓ การดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมลักษณะส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาล

โดยผู้บริหารท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วม จำนวน ๔ โครงการ
และมีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร โดยผู้บริหารร่วมกับข้าราชการเจ้าหน้าที่ แสดงเจตนารมณ์ “งดการให้ ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล”
๒. การประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นและความต้องการใช้น้ำประปาหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕ ตำบลบุละบู่ อำเภอนองจิก จังหวัดปัตตานี
๓. กิจกรรมการประชุมเพื่อมอบนโยบายในการปฏิบัติงานที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขับเคลื่อนจริยธรรมโดยกล่าวถึงแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
๔. กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ในองค์กรเกี่ยวกับวินัยแก่นักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบู่

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร โดยผู้บริหารร่วมกับข้าราชการ เจ้าหน้าที่

แสดงเจตนารมณ์

“งดการให้ ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล”

กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กร “NO Gift Policy”

การสร้างวัฒนธรรมองค์กร “NO Gift Policy” โดยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโหล่แสดงเจตนารมณ์ “งดการให้ ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล แค่อวยพรก็เพียงพอ” ในเทศกาลต่างๆ ซึ่งเป็นการสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ โดย นายชาญชัย วงศ์ปัดน นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลบุละบูโหล่ ได้มีการประชุมเพื่อมอบนโยบายการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม การต่อต้านการทุจริต และมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน ในสังกัด จำนวน ๔๐ คน เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในสังกัด ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโหล่

สร้างวัฒนธรรมองค์กร “ NO GIFT POLICY ”

งดการให้ ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล แค่อวยพรก็เพียงพอ



คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโหล่ ขออ้อมรับการแสดงความรัก ความปรารถนาดี และไมตรีจิตของผู้นับถือหรือบุคคลที่มาติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโหล่ทุกท่าน โดยไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ตามนโยบาย **NO GIFT POLICY** เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน

ติดต่อสอบถาม องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโหล่ โทร 073-330280

Facebook Page : องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโหล่



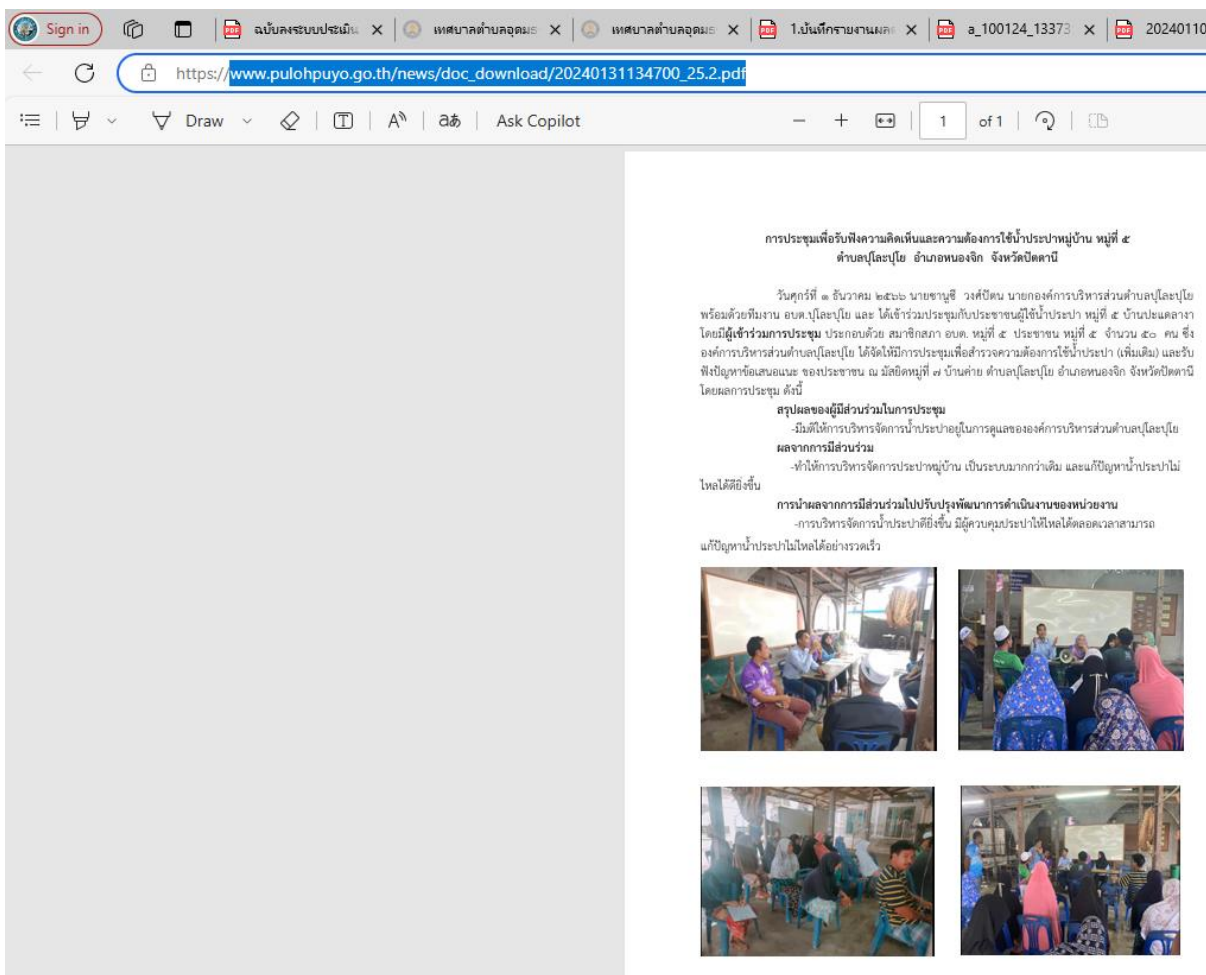


[illegible]

๒. การประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นและความต้องการใช้น้ำประปาหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕ ตำบลบุโหลบบุโย อำเภอนองจิก จังหวัดปัตตานี

โดยเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการแสดงความคิดเห็น
และยอมรับมติในการประชุม

(ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ อบต.บุโหละบุโย)



การประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นและความต้องการใช้น้ำประปาหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕ ตำบลบุโหละบุโย อำเภอนองจิก จังหวัดปัตตานี

การประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นและความต้องการใช้น้ำประปาหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕ ตำบลบุโหละบุโย อำเภอนองจิก จังหวัดปัตตานี

วันศุกร์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ นายชวนซี วงศ์ปัดน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุโหละบุโย พร้อมด้วยทีมงาน อบต.บุโหละบุโย และ ได้เข้าร่วมประชุมกับประชาชนผู้ใช้น้ำประปา หมู่ที่ ๕ บ้านปะแผลกลาง โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุม ประกอบด้วย สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๕ ประชาชน หมู่ที่ ๕ จำนวน ๕๐ คน ซึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบุโหละบุโย ได้จัดให้มีการประชุมเพื่อสำรวจความต้องการใช้น้ำประปา (เพิ่มเติม) และรับฟังปัญหาข้อเสนอแนะ ของประชาชน ณ มัสยิดหมู่ที่ ๗ บ้านค่าย ตำบลบุโหละบุโย อำเภอนองจิก จังหวัดปัตตานี โดยผลการประชุม ดังนี้

สรุปผลของผู้มีส่วนร่วมในการประชุม

-มีมติให้การบริหารจัดการน้ำประปาอยู่ในการดูแลขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโหละบุโย

ผลจากการมีส่วนร่วม

-ทำให้การบริหารจัดการประปาหมู่บ้าน เป็นระบบมากกว่าเดิม และแก้ปัญหา น้ำประปาไม่ไหลได้ดียิ่งขึ้น

การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

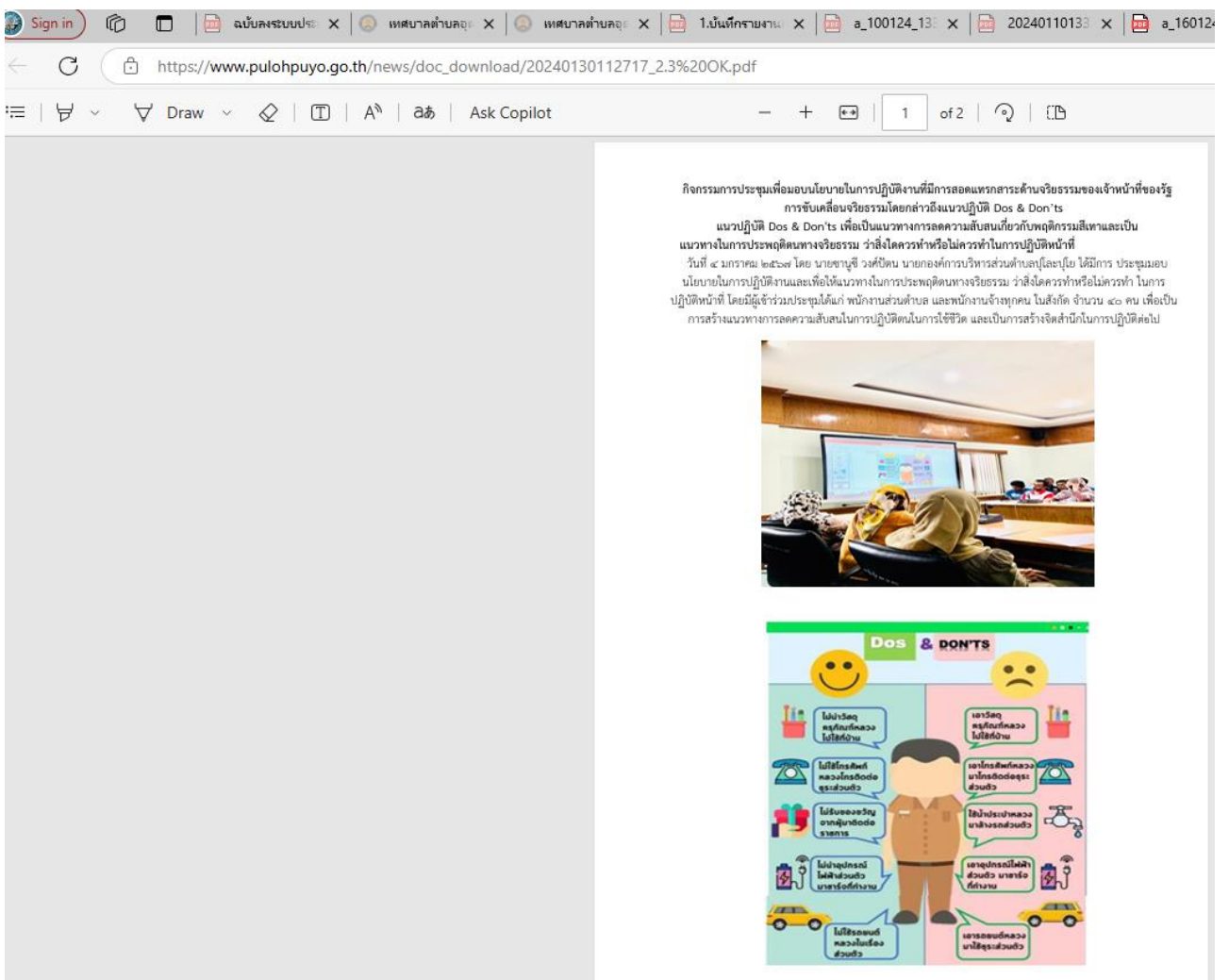
-การบริหารจัดการน้ำประปาดียิ่งขึ้น มีผู้ควบคุมประปาให้ไหลได้ตลอดเวลาสามารถแก้ปัญหา น้ำประปาไม่ไหลได้อย่างรวดเร็ว



www.pulohpuyo.go.th/news/doc_download/๒๐๒๔๐๑๓๐๑๑๒๗๑๓_๒.๓%๒๐OK.pdf

๓. กิจกรรมการประชุมเพื่อมอบนโยบายในการปฏิบัติงานที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขับเคลื่อนจริยธรรมโดยกล่าวถึงแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ อบต.ปูละปุโย



กิจกรรมการประชุมเพื่อมอบนโยบายในการปฏิบัติงานที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
การขับเคลื่อนจริยธรรมโดยกล่าวถึงแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางการลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็น
แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ว่าสิ่งใดควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติหน้าที่

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ โดย นายชาญชัย วงศ์ปิติน นายกองคํการบริหารส่วนตำบลบุละโบ ได้มีการ ประชุมมอบ
นโยบายในการปฏิบัติงานและเพื่อให้แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ว่าสิ่งใดควรทำหรือไม่ควรทำ ในการ
ปฏิบัติหน้าที่ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมได้แก่ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน ในสังกัด จำนวน ๔๐ คน เพื่อเป็น
การสร้างแนวทางการลดความสับสนในการปฏิบัติตนในการใช้ชีวิต และเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติต่อไป



<https://www.pulohpuyo.go.th/detail.php?id=๑๔๕๔>

๔.กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ในองค์กรเกี่ยวกับวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลปูละปุโย

ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ผู้บริหารส่งเสริมการเรียนรู้เกี่ยวกับวินัยของข้าราชการที่เกี่ยวข้อง
แนวทางการลงโทษทางวินัย



อย่างไรก็ดี แม้จะเป็นความผิดอย่างเดียวกันก็อาจ แตกต่าง
กันในลักษณะพฤติการณ์ หรือเหตุผลซึ่งอาจ ใช้ดุลพินิจวาง
โทษหนักเบาแตกต่างกันตามควรแก่ กรณีได้ โดยนาเหตุบาง
ประการมาประกอบการ พิจารณา เช่น

- ลักษณะของการกระทำผิด ความผิดอย่าง เดียวกัน บาง
กรณีพฤติการณ์หรือลักษณะแห่งการ กระทำผิดเป็นการ
กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จะต้องวางโทษหนัก
อาจจะถึงไล่ออกจากราชการ แต่ บางกรณีพฤติการณ์หรือ
ลักษณะการกระทำผิดไม่ถึง ขึ้นเป็นความผิดร้ายแรง ซึ่งอาจ
พิจารณาวางโทษ สถานเบาตลหนักตามสมควรแก่กรณี
- ผลแห่งการกระทำผิด ความผิดอย่างเดียวกัน อาจต้องวาง
โทษต่างกัน เพราะผลแห่งการกระทำผิด ทำให้เกิดความ
เสียหายมากน้อยต่างกัน
- คุณความดี ในความผิดอย่างเดียวกัน ผู้มี ประพฤติการทาง
งานดี ไม่เคยกระทำความผิดมาก่อน อาจ ได้รับโทษน้อยกว่าผู้ที่
เคยทำความผิดมาแล้ว ผู้ทำผิดใน เรื่องเดียวกัน ความที่
พยายามแก้ไขบรรเทาผลร้ายอาจ ได้รับโทษน้อยกว่าผู้ไม่ได้
พยายามหาเช่นนั้น เช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจที่บกพร่องควบคุม
ผู้ต้องหาไม่ให้เป็น เหตุให้ผู้ต้องหาหลบหนี ในรายที่พยายาม
ติดตาม จับกุมผู้ต้องหาที่หลบหนีคืนมาได้ ควรจะได้รับโทษ
น้อยกว่าคนที่ไม่พยายามหาเช่นนั้น
- การรู้หรือไม่รู้ว่าการกระทำนั้นเป็นความผิด ถ้า ทำไปทั้ง
ๆ ที่รู้ว่าผิด ย่อมมีโทษหนักกว่าหาไปเพราะ ไม่รู้ว่าผิด

- เหตุเบื้องหลังการกระทำผิด การกระทำผิด เพราะความ
จำเป็นบังคับหรือเพราะถูกยั่วโหละ อาจ ได้รับโทษน้อยกว่า
ทำผิดโดยสันดานชั่วร้าย บางทีการ กระทำผิดอาจเกิดขึ้น
เพราะโรคจิตซึ่งต้องใช้การรักษา มากกว่าการลงโทษ

- สภาพของผู้กระทำผิด ในความผิดอย่าง เดียวกัน อาจ
กำหนดโทษต่างกันตามสภาพของ ผู้กระทำผิด ซึ่งอาจต้อง
พิจารณาโดยคำนึงถึง เพศ อายุ



โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลปูละปุโย

แนวทางการลงโทษทางวินัยของ



www.pulohpuyo.go.th/detail.php?id=๒๗๒๙

รายงานผลการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

The screenshot shows the website interface with a sidebar on the left containing navigation links like 'Home', 'TA', 'LPA', and 'LPA'. The main content area features a profile of a man in a military-style uniform, identified as 'นายสนธิ วงศ์ปิติน' (Mr. Wongsit Pongpattana) with contact number '084-8064224'. To the right, there is a document viewer displaying a report titled 'รายงานผลการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗'. The document includes a header with the Pulohpuyo logo and text in Thai, followed by a signature and stamp.

www.pulohpuyo.go.th/news/doc_download/a_๒๙๐๔๒๕_๑๑๔๑๒๗.pdf

บันทึกรายงานผลการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

This screenshot shows a similar website interface but with a different profile. The sidebar on the left is identical. The main content area features a profile of a man in a military-style uniform, identified as 'นายอรุณี ปากบะรา' (Mr. Pakbakra) with contact number '089-8703699'. To the right, there is a document viewer displaying a report titled 'รายงานผลการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗'. The document includes a header with the Pulohpuyo logo and text in Thai, followed by a signature and stamp.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย โทร./โทรสาร ๐ -๗๓๓๓๐-๘๒๑

ที่ ปน. ๗๓๓๐๑/-

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย ได้จัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย ว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย ขอรายงานว่าเป็นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่มีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ถูกดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายชาพีอี ดอเลาะ)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายอารีดี ปากบารา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย

(นายชานูชี วงศ์ปัตน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย

๘๓.๔. มีการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการป้องกัน การทุจริตของอำเภอ/จังหวัด หรือหน่วยงาน ราชการ ป.ป.ช., ป.ป.ท., สถาบันพระปกเกล้า, สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น, รัฐวิสาหกิจ, มหาวิทยาลัย, วิทยาลัย, โรงเรียน, องค์การมหาชน, สมาคม, มูลนิธิ, องค์กรภาคประชาสังคม ฯลฯ

อบต.บุโละบุโย ร่วมกิจกรรมนิเทศติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ.ห้องประชุมที่ว่าการอำเภอหนองจิก โดยมีเจ้าหน้าที่จาก ป.ป.ช.ประจำจังหวัดปัตตานีได้มานิเทศติดตามการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดปัตตานี
ตำบลสุตะมิตต์ อำเภอเมืองปัตตานี
จังหวัดปัตตานี ๙๔๐๐๐

๖๖ มกราคม ๒๕๖๗

ที่ ปช ๐๐๔๐ (ปบ)/ ๖๐๐๐๗

เรื่อง ขอแจ้งกำหนดการและขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมนิเทศติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในพื้นที่จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าส่วนราชการตามบัญชีแนบท้าย

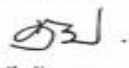
สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปัตตานี กำหนดลงพื้นที่นิเทศติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขอตอบเรียน ให้คำปรึกษา แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น รวมทั้งชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี ภายใต้อชช.ชื่อ “เปิดหน่วยให้บริการคลินิก ITA เคลื่อนที่”

ในการนี้ จึงขอแจ้งกำหนดการลงพื้นที่เปิดหน่วยให้บริการคลินิก ITA เคลื่อนที่ เพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมที่ว่าการอำเภอหนองจิก ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และขอเชิญท่าน ปลัด และผู้รับผิดชอบการประเมิน (แอดมิน) รวม ๓ คน เข้าร่วมกิจกรรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยขอความกรุณาแจ้งรายชื่อตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมตาม QR Code ที่ปรากฏอยู่ด้านล่างให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปัตตานี ทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน

ขอแสดงความนับถือ



(นายธีรชัย สุขเกษม)

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปัตตานี

กลุ่มงานป้องกันการทุจริต
โทร. ๐ ๙๓๓๓๓ ๙๕๖๖-๗
โทรสาร. ๐ ๙๓๓๓๓ ๙๕๖๖
ผู้ประสานงาน. ๐ ๘๘๗๗๓ ๐๓๘๘๓ ๓



QR Code สดรับเข้าร่วม

“ชื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้”

บัญชีแนบท้าย

แนบท้ายหนังสือ ที่ ปช ๐๐๔๐ (ปบ)/ ๖๐๐๐๗ ลงวันที่ ๖๖ มกราคม ๒๕๖๗

๑. นายกองดีการบริหารส่วนตำบลดอนรัก
๒. นายกองดีการบริหารส่วนตำบลคลองตันหยง
๓. นายกองดีการบริหารส่วนตำบลตาใต้
๔. นายเทศมนตรีตำบลหนองจิก
๕. นายกองดีการบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะ
๖. นายกองดีการบริหารส่วนตำบลคูยง
๗. นายกองดีการบริหารส่วนตำบลบางเขา
๘. นายกองดีการบริหารส่วนตำบลท่ากำชำ
๙. นายกองดีการบริหารส่วนตำบลบางสรา
๑๐. นายกองดีการบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย ←
๑๑. นายกองดีการบริหารส่วนตำบลอาบี
๑๒. นายกองดีการบริหารส่วนตำบลลิปะสะไ

อบต.บุโหละบุโย ร่วมกิจกรรมนิเทศติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมที่ว่าการอำเภอหนองจิก โดยมีเจ้าหน้าที่จาก ป.ป.ช.ประจำจังหวัดปัตตานีได้มานิเทศติดตามการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



๘๓.๕ รายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

www.pulohpuyo.go.th/news.php?pageid=๓&cat_id=๑

ประชาสัมพันธ์ รายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๗

มาตรการคัดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) โครงการการณรงค์และป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ประชาสัมพันธ์

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อมูลทั้งหมด 907 รายการ

- ประกาศขอความร่วมมือในการคัดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) ประจำปี 2567 [อ่าน 1 คน] เมื่อ 21 พ.ย. 2567
- นายก อบจ.ปทุมธานี นำทีมเจ้าหน้าที่ อบจ.ปทุมธานี ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมและให้กำลังใจเจ้าหน้าที่ อบจ.ปทุมธานี ในการปฏิบัติงาน [อ่าน 17 คน] เมื่อ 13 พ.ย. 2567
- รายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.2567 [อ่าน 1 คน] เมื่อ 13 พ.ย. 2567
- นายก อบจ.ปทุมธานี ลงนามในสัญญาจ้างเหมาบริการจ้างเหมาบริการ [อ่าน 6 คน] เมื่อ 12 พ.ย. 2567
- การประชุม 1000 วัน Plus [อ่าน 15 คน] เมื่อ 09 พ.ย. 2567
- ประกาศขอความร่วมมือในการคัดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) ประจำปี พ.ศ.2567 [อ่าน 9 คน] เมื่อ 05 พ.ย. 2567
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้สมัครรับเลือกตั้ง อบจ.ปทุมธานี [อ่าน 11 คน] เมื่อ 05 พ.ย. 2567
- ลงพื้นที่เยี่ยมและสำรวจปัญหาของประชาชน [อ่าน 9 คน] เมื่อ 04 พ.ย. 2567
- รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ อบจ.ปทุมธานี [อ่าน 8 คน] เมื่อ 29 พ.ย. 2567
- รายงานผลการดำเนินงานแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.2567 [อ่าน 16 คน] เมื่อ 22 พ.ย. 2567
- รายงานผลการดำเนินงานแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.2567 [อ่าน 16 คน] เมื่อ 21 พ.ย. 2567
- รายงานผลการดำเนินงานแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.2567 [อ่าน 15 คน] เมื่อ 15 พ.ย. 2567

www.pulohpuyo.go.th/detail.php?id=๒๗๔๖

รายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการคัดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) โครงการการณรงค์และป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ประชาสัมพันธ์

ข่าวประชาสัมพันธ์ - รายงานผลการดำเนินงานแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.2567

รายงานผลการดำเนินงานแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.2567

a_020525_145... 1 / 8 30% +

1

2

www.pulohpuyo.go.th/news/doc_download/a_๐๒๐๕๒๕_๑๔๕๒๐๗.pdf

รายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

www.pulohpuyo.go.th/news/doc_download/a_020525_145207.pdf

1 / 8 100%

1

2

3

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปูละปุโย โทร./โทรสาร ๐ -๗๓๓๓๐-๘๒๐๑
ที่ ปน. ๗๗๓๐๑/- วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปูละปุโย

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีนโยบายของด้านการบริหารงานบุคคล ได้
กำหนดให้องค์กรมีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม องค์การบริหาร
ส่วนตำบลปูละปุโย จึงได้จัดทำแผนการส่งเสริมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้มีความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันปัญหาการ
กระทำผิดวินัยประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณข้าราชการ การทุจริตและการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ซึ่งได้มีการ
ทบทวนและปรับปรุงแผนดังกล่าวให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปทุกๆ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลปูละปุโย จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริม
วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็น
มาตรฐานในการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
คอร์รัปชัน ในองค์กรต่อไป ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางอินทิรา มระอแม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย โทร./โทรสาร ๐ -๗๓๓๓๐-๘๒๑

ที่ ปน. ๗๗๓๐๑/-

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีนโยบายของด้านการบริหารงานบุคคล ได้กำหนดให้องค์กรมีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย จึงได้จัดทำแผนการส่งเสริมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันปัญหาการกระทำผิดวินัย ประมวลจริยธรรมจรรยาข้าราชการ การทุจริตและการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผนดังกล่าวให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปทุกๆ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ในองค์กรต่อไป ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางอินทิรา มะรอมแม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นายซาฟีอี ดอเลาะ)

หัวหน้าสำนักปลัด

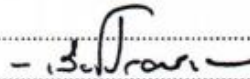
ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

พร้อม



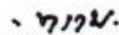
(นางสาวกฤติยา ประถมปัทมะ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายอาร์ดี ปากบารา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายชานูชี วงศ์ปัตน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย



รายงานผลการดำเนินการ
แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลปูละปุโย
อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการมีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินบริบทของการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบุโละบุโย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์ของประชาชน เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงานและคุณภาพการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับ มาตรการเชิงบวกในการป้องกันปัญหาการกระทำผิดวินัย ประมวลจริยธรรมจรรยาข้าราชการการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผนดังกล่าวให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับ สถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปทุกๆปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้แผนดังกล่าวเป็นกรอบแนวทางหลักในการ ดำเนินงานของทุกหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย รวมทั้งการมีส่วนร่วมในความสำเร็จตาม แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่ได้กำหนดไว้อีกด้วย

สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย

รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น
องค์การบริหารส่วนตำบลบุโละโย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกภาคส่วนบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑.๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาบุคลากร ผู้นำท้องถิ่น ท้องที่และประชาชนตำบลบุโละโย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาบุคลากร ผู้นำท้องถิ่น ท้องที่และประชาชนตำบลบุโละโย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ เทพาศิริสอร์ท มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๐ คน
	๑.๑.๒ โครงการให้ความรู้การตามคัดแยกขยะตามหลักการ ๓Rs	ดำเนินการโดยจัดกิจกรรมให้พนักงานเจ้าหน้าที่รณรงค์การคัดแยกขยะของตนเองและของประชาชนที่บ้าน มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๐ คน
	๑.๑.๓ การส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญๆทางศาสนา งานรัฐพิธี และเข้าร่วมพิธีวันสำคัญของชาติ	ดำเนินกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและงานรัฐพิธี ร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ ๑.ร่วมกิจกรรมโครงการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒.จัดกิจกรรมวันสงกรานต์ รดน้ำดำหัว

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๒ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ และยกย่องเชิดชูความดีแก่บุคคลทั่วไป	๑.๒.๑ เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างดีเด่น และบุคคลที่เป็นผู้สละตน	ได้ดำเนินการคัดเลือก และมอบเกียรติบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ
๒.บูรณาการทุกส่วนราชการ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๑ บูรณาการหน่วยงานกับองค์กรทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤตินิชอบ	๒.๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๒.๑.๑ ดำเนินการจัดทำช่องทางการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลาย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	-ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของข้าราชการ โดยมีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสาร -จัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการร้องเรียน เช่น ทำหนังสือส่งถึง อบต. ร้องเรียนทางโทรศัพท์ ร้องเรียนผ่านเพจ
๓.เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓.๑ ลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหายที่เกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	๓.๑.๑ มีการประชุมติดตามงาน เป็นประจำทุกเดือน ๓.๑.๒ งานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	-มีการประชุมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหารกับผู้ใต้บังคับบัญชา -ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับส่วนงานย่อย แบบ ปค.๑ ปค.๔ ปค.๕ ปค.๖

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๓.๑.๓ ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้เกี่ยวข้อง	-ประชุมชี้แจงขั้นตอนวิธีการจัดซื้อจัดจ้างให้ทุกคนได้ทราบ
๔. เสริมสร้างสมรรถะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน	๔.๑.๑ จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	-จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเผยแพร่ให้ทุกคนถือปฏิบัติ
๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต	๔.๑.๑ เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อปต.	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ดังนี้ -ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน -ประชาสัมพันธ์ระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ อปต.

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลกาตรปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วทั้งที่

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาขององค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือในการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนและมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

- ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะ

สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ
 ๒. จัดให้มีการประชุมชี้แจง แนะนำในการดำเนินงานตามแผน ฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือ
- ห้าผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย

(นางอินทิรา มะรอม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

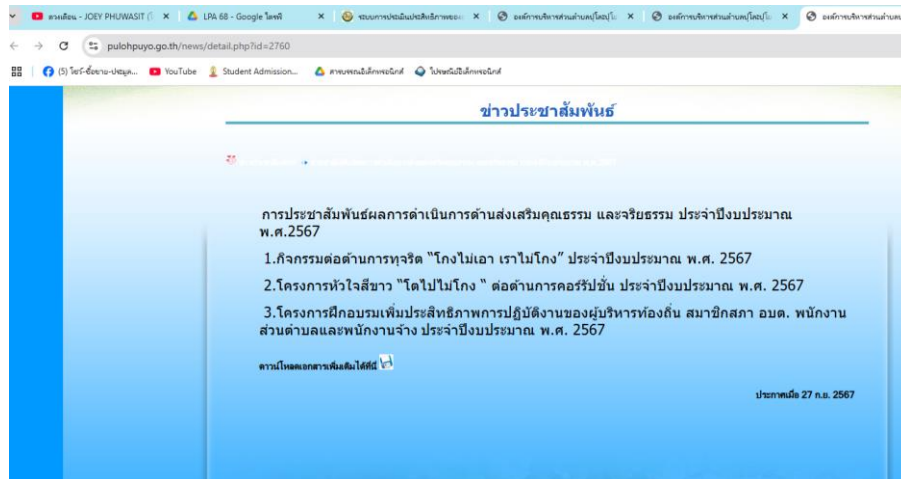
๘๓.๖ มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ไม่รวมการประชาสัมพันธ์ตามขอ ๓.)

การดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

www.pulohpuyo.go.th/news/detail.php?id=๒๗๖๐

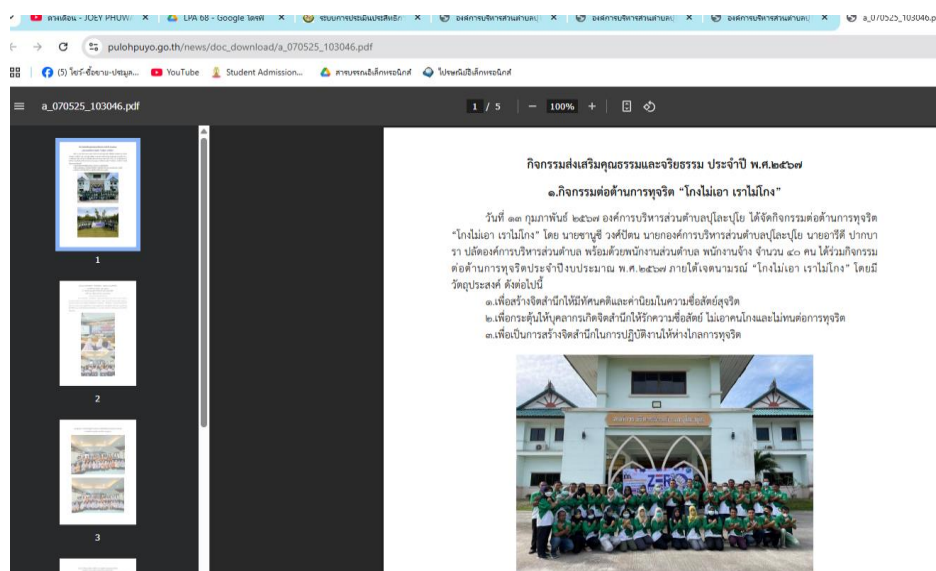
ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
จำนวน ๓ กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

- ๑.กิจกรรมต่อต้านการทุจริต “โกงไม่เอา เราไม่โกง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๒.โครงการหัวใจสีขาว “โตไปไม่โกง” ต่อต้านการคอร์รัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๓.โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



www.pulohpuyo.go.th/news/doc_download/a_๐๗๐๕๒๕_๑๐๓๐๔๖.pdf

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗



๑.กิจกรรมต่อต้านการทุจริต “โกงไม่เอา เราไม่โกง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย ได้จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต “โกงไม่เอา เราไม่โกง” โดย นายชาญชัย วงศ์ปัตน นายกองคการบริหารส่วนตำบลบุละบูโย นายอารีดี ปากบารา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมด้วยพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน ได้ร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้เจตนารมณ์ “โกงไม่เอา เราไม่โกง” โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ๑.เพื่อสร้างจิตสำนึกให้มีทัศนคติและค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒.เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกให้รักความซื่อสัตย์ ไม่เอาคนโกงและไม่ทนต่อการทุจริต
- ๓.เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลการทุจริต



๒.กิจกรรมโครงการหัวใจสีขาว “โตไปไม่โกง” ต่อต้านการคอร์รัปชัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย

วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหัวใจสีขาว “โตไปไม่โกง” ต่อต้านการคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลบุละบูโย ในฐานะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องทำหน้าที่ ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก จึงได้จัดโครงการหัวใจสีขาว “โตไปไม่โกง” ต่อต้านการคอร์รัปชัน ให้เด็กและเยาวชนตำบลบุละบูโยขึ้นเพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้อง ซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันการแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด



คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ผู้เข้าร่วมโครงการโตไม่ไปไม่โกงร่วมกิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการ
ทุจริต
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗



๓.โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ อบต.บุโละบุโย ได้จัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อพัฒนาศักยภาพความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการบริการสาธารณะ ตลอดจนการเพิ่มพูนความรู้ เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายได้บัญญัติไว้ โดยการอบรมจะให้ความรู้เกี่ยวกับการทำงานที่โปร่งใส การปฏิบัติงานที่ทำให้เกิดการสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร ณ เทพา บีช รีสอร์ท อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา



